

Springer Code of Conduct (CoC) - für Mitarbeiter -

Geltungsbereich: Alle Mitarbeiter der Springer GmbH

Die Springer GmbH hat sich weltweit ein profitables Wachstum und gesellschaftliche Verantwortung zum Ziel gesetzt. Die Kombination von ökonomischen mit sozialen und ökologischen Zielsetzungen hat für die Springer GmbH einen hohen Stellenwert.

Für unsere Geschäftspartner wollen wir ein verantwortungsvoller, transparenter, zuverlässiger und ethisch korrekt handelnder Partner sein. Der „Springer Code of Conduct“ verdeutlicht die Selbstverpflichtung aller Mitarbeiter unabhängig von Funktion und Hierarchie, im beruflichen Alltag korrekt und verantwortungsbewusst zu handeln.

Unsere Grundsätze:

1. Einhaltung der Gesetze

Wir verpflichten uns, alle für uns relevanten Gesetze und Verordnungen, sowohl national als auch die der Europäischen Union (EU) sowie die Konventionen der Internationalen Labour Organisation (ILO) einzuhalten.

2. Wahrung der Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte hat höchste Priorität. Wir gewährleisten stets die Einhaltung der Rechte der Mitarbeiter sowie die Wahrung der Identität und den Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen.

3. Zwangs- und Pflichtarbeit

Menschenrechtsverletzende Arbeit lehnen wir ab. Unter keinen Umständen wird Gebrauch von Zwangs- und Pflichtarbeit, moderner Sklaverei oder von Menschenhandel gemacht. Alle Mitarbeiter haben die Freiheit, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen.

4. Chancengleichheit

Die Springer GmbH steht für einen respektvollen, wertschätzenden und fairen Umgang miteinander. Jegliche Formen von Diskriminierung und Belästigungen wird nicht toleriert.

5. Arbeit von Kindern und Jugendlichen

Die Springer GmbH steht dafür ein, dass die Rechte von Kindern und Jugendlichen geachtet werden. Jede Form von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen wird von uns nicht toleriert. Kinder und Jugendlichen werden niemals gefährlichen, gesundheitsschädigenden und unsicheren Situationen ausgesetzt und weisen ein Mindestalter von 15 Jahren bei Beschäftigung vor.

6. Arbeitssicherheit und Gesundheit

Es werden alle erforderlichen Maßnahmen getroffen, um Unfälle und Gesundheitsgefahren zu vermeiden und die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Eigenverantwortung für die Erhaltung der Gesundheit zu übernehmen. Im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses entwickeln wir das Arbeitsumfeld ständig weiter. Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzgesetze werden stets eingehalten.

Springer Code of Conduct (CoC) - für Mitarbeiter -

7. Arbeitszeit

Wir verpflichten uns, die jeweiligen gesetzlichen Vorschriften sowie die betrieblichen Standards zu Arbeitszeiten und gesetzlichen Feiertagen einzuhalten.

8. Entlohnung und Sozialleistungen

Vergütungen und Leistungen entsprechen mindestens den Anforderungen der nationalen gesetzlichen Bestimmungen und orientieren sich an den branchenüblichen Entgelten.

9. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen

Die Springer GmbH achtet das Recht unserer Mitarbeiter auf Organisations- und Versammlungsfreiheit sowie Verhandlungsfreiheit von Kollektivverträgen. Wir versichern, dass Mitarbeiter, die sich in dieser Form engagieren, nicht mit negativen Konsequenzen zu rechnen haben.

10. Umweltschutz

Geltende Gesetze und Mindestanforderungen an den Klima- und Umweltschutz einzuhalten, ist für uns und unsere Mitarbeiter verpflichtend. Folgende Punkte sind uns hierbei besonders wichtig:

- Sorgsamer Umgang mit Ressourcen (u.a. Rohstoffe, Wasser und Energie)
- Vermeidung von Abfällen und Emissionen
- Einsatz umweltschonender Materialien sowie verantwortungsbewusstes Verhalten mit Chemikalien
- Beitrag zur Erhaltung der Wasser- und Luftqualität

Eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltbilanz wird stets verfolgt.

11. Geistiges Eigentum und Datenschutz

Ein vertraulicher Umgang mit Geschäftsgeheimnissen sowie mit geistigem Eigentum Dritter ist für uns Voraussetzung. Es wird sichergestellt, dass Plagiate keine Anwendung finden.

Erhaltene Daten werden nur unter Berücksichtigung der geltenden Datenschutzgesetze verarbeitet. Die Verpflichtung zur Vertraulichkeit besteht auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses unbegrenzt weiter.

12. Korruption und Bestechung

Jegliche Form von Korruption und Bestechung ist streng untersagt. Unsere Mitarbeiter verpflichten sich keine Geschenke, Zahlungen, Dienstleistungen oder Einladungen anzubieten, zu fordern und/oder anzunehmen, die eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

13. Wettbewerbsrecht

Absprachen, die Preise oder Konditionen beeinflussen oder sonstige Maßnahmen, die den freien Wettbewerb unzulässig behindern, sind unzulässig. Wir setzen als Unternehmen auf einen fairen Wettbewerb und erwarten entsprechend auch von unseren Mitarbeitern, dass diese alle anwendbaren inländischen, EU- bzw. ausländischen Kartellgesetze einhalten.

14. Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter der Springer GmbH lassen sich nicht von finanziellen oder persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen. Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien getroffen.

Springer Code of Conduct (CoC) - für Mitarbeiter -

15. Finanzielle Verantwortung

Die finanzielle Verantwortung und die Einhaltung der rechtlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchführung und Offenlegungsvorschriften sind für uns selbstverständlich.

16. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Geltende Gesetze für Im- und Export von Waren und Dienstleistungen müssen strikt eingehalten werden. Die Beachtung von Sanktionslisten wird vorausgesetzt.

17. Null-Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

Die Springer GmbH toleriert keine Vergeltung. Werden in gutem Glauben Beschwerden geäußert, versichern wir, den Hinweisgebenden vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Nachteilige Maßnahmen wie Belästigung, Bedrohung oder Kündigungen werden nicht geduldet.

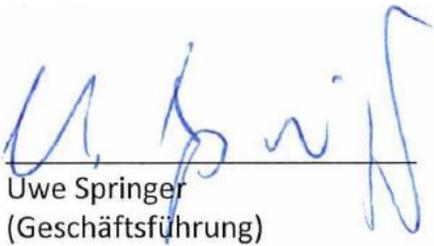
Dieser „Springer Code of Conduct“ ist allen Mitarbeitern kommuniziert worden. Er ist fester Bestandteil des integrierten Managementsystems und steht jederzeit zur Einsicht zur Verfügung.

Dieses Dokument bildet die Grundlage unseres internen und externen Handelns. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie in diesem Sinne verantwortungsbewusst agieren.

Sollte es zu einem Verstoß kommen, behält sich die Springer GmbH je nach Schweregrad vor, disziplinarische und/oder rechtliche Maßnahmen einzuleiten.

Stuhr, den 04.11.2020

Springer GmbH



Uwe Springer
(Geschäftsführung)



Steffen Braune
(Betriebsratsvorsitzender)